

COMUNE DI TICENGO

Provincia di Cremona

DELIBERAZIONE N.15

Adunanza del 05/03/2019

Codice ente: 10807 7 Ticengo

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE ANNO 2019/2021

L'anno duemiladiciannove il giorno cinque del mese di marzo alle ore 20:00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ARCARI MARCO	SINDACO	Presente
OLIVERI DOMENICO MARIO	VICE SINDACO	Presente
ROTA DOMENICO	ASSESSORE	Presente

PRESENTI	3
ASSENTI	0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE **MARANO DOTT.SSA ANGELINA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **MARCO ARCARI SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE ANNO 2019/2021

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 “Codice della pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 “ pubblicato nella Gazz.Uff. 31 maggio 2006 n. 125 S.O. n. 133 ed in particolare, l’art. 48, comma 1, prevede

- Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1 e 57 comma 1, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell’ambito del comparto e dell’area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all’art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate ai sensi dell’articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l’articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Considerato che:

- nell’ambito delle finalità espresse dalla legge, ossia favorire l’occupazione femminile e realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l’adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, è stato predisposto l’allegato Piano di Azioni positive per il triennio 2017/2020;
- con l’allegato Piano Territoriale delle Azioni Positive l’Amministrazione comunale intende favorire l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia;
- la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità per garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

Vista la proposta di piano di azioni positive per il periodo 2017/2020;

Visti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi rispettivamente dal Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 2678/2000;

Visto lo statuto comunale vigente;

Con voti unanimi favorevoli,

D E L I B E R A

- 1) di approvare per le motivazioni indicate in premessa il Piano di Azioni Positive per il triennio 2018/2020 qui allegato sotto la lettera “A” e formarne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di trasmettere la presente deliberazione alla RSU e alle OO.SS.;
- 3) di trasmettere la presente alla Provincia di Cremona.

Successivamente con separata ed unanimi votazione,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l’urgenza di provvedere in merito

D E L I B E R A

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell’art. 134 del D.Lgs. 267/2000.

DELIBERA DI GIUNTA n. 15 del 05/03/2019 COMUNE DI TICENGO

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE ANNO 2019/2021

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE.

**Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 del T.U.
– D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267.**

Ticengo, li 12/03/2019

**Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Angelina Marano**

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to (Marco Arcari)

Il Segretario Comunale
F.to (Marano Dott.Ssa Angelina)

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE.

Si attesta che copia della presente deliberazione, viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art.32, comma1, della legge 18 giugno 2009 n.69) il ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale
F.to Clara Grassi)

Ticengo, li

ESECUTIVITA'

La Presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ex art.134 u.c. D.Lgs 267/2000

Il Segretario Comunale
F.to Marano Dott.Ssa Angelina

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Il Segretario Comunale
Marano Dott.Ssa Angelina

Ticengo, 14/03/2019